

RAPORT DE ACTIVITATE- semestrul II- 2024
Asistenti personali D.A.S Câmpulung

JUDEȚUL ARGES
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CAMPULUNG
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG
Str. Matei Basarab, nr. 66, Câmpulung 115100, România
Tel. 0248-531890; fax. 0248-513519, e-mail: sociala.asistenta@yahoo.com
Nr. 209/17.01.2025

APROBAT
PRIMAR,

Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.

RAPORT

**privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav,
desfășurată în semestrul II al anului 2024**

Având în vedere prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind **protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, "Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local".

Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, raportul conține cel puțin următoarele:

1. dinamica angajării asistenților personali;
2. informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
3. informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
4. numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În înțelesul Legii nr. 448/2006, *persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.*

Conform art. 35 din legea menționată, persoana adultă cu handicap grav și copilul cu handicap grav au dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

a) *salariu stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*;

RAPORT DE ACTIVITATE- semestrul II- 2024
Asistenți personali D.A.S Câmpulung

- b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- d) transport urban gratuit
- e) transport interurban.

Dinamica angajării asistenților personali în semestrul II al anului 2024:

În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare „părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.”

La data de 31.12.2024 se aflau în evidența Direcției de Asistență Socială Câmpulung un număr de 72 asistenți personali cu contract individual de muncă dintre care:

- 71 asistenți personali cu contract individual de muncă activ
- 1 asistent personal cu contract individual de muncă suspendat conform art. 51, alin.(1), lit. a din Codul Muncii.

Nr. Crt	LUNA	ASISTENȚI PERSONALI - semestrul II 2024										
		Număr Asistenți Personali	Intrări	leșiri						TOTAL	Asist. pers. la sfârșitul lunii:	Cheltuielile salariale efectuate în lună
				Deces pers. cu handicap	Încetare C.M - motive ce țin de persoana salariatului	Încetare C.M prin demisie	Opțiune ind. pers cu handicap	Schimbarea grad. hand./ expirat certificat				
1	iulie	69	2								71	273222
2	august	71									71	292155
3	septembrie	71									71	291734
4	octombrie	71									71	292305
5	noiembrie	71									71	292797
6	decembrie	71									71	292346
	TOTAL		2									1734559

În luna noiembrie 2024 persoanele angajate ale Direcției de Asistență Socială Câmpulung în funcția de asistent personal au primit vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile art. 1, alin (2) din O.U.G nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în valoare totală de 103.090 lei. Această sumă se adaugă la suma cheltuielilor salariale efectuate în semestrul II al anului 2024.

Din numărul total de 71 asistenți personali angajați cu contract individual de muncă, un număr de 50 de asistenți personali sunt angajați pentru adulții cu handicap grav și un număr de 21 asistenți personali sunt angajați pentru copiii cu

RAPORT DE ACTIVITATE- semestrul II- 2024
Asistenți personali D.A.S Câmpulung

handicap grav. În perioada de referință, nu au fost înregistrate încetări ale contractelor individuale de muncă ale asistenților personali angajați ai Direcției de Asistență Socială Câmpulung.

De asemenea, la sfârșitul semestrului II al anului 2024, în evidența direcției erau în plată un număr de 354 indemnizații lunare, indemnizație care este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, din care 42 copii și 312 adulți.

PERSOANELE CU HANDICAP GRAV BENEFICIARE DE INDEMNIZAȚIE LUNARĂ - semestrul II 2024			
Nr. Crt.	LUNA	Număr persoane beneficiare de indemnizație lunară	Cheltuieli indemnizații lunare - LEI
1	iulie	346	716377
2	august	341	801057
3	septembrie	341	796608
4	octombrie	350	824687
5	noiembrie	356	836502
6	decembrie	354	935748
	TOTAL		4910979

Suma totală plătită pentru salariile asistenților personali și indemnizații în perioada 01.07.2024 – 31.12.2024 a fost de 6.748.628 lei, din care 1.837.649 lei pentru plata asistenților personali și 4.910.979 lei pentru plata indemnizațiilor lunare de handicap.

Menționăm faptul că în sumele totale plătite în luna decembrie 2024 se regăsec și sumele reprezentând indemnizațiile plătite persoanelor cu handicap grav beneficiare de asistent personal convenite acestora pentru perioada în care asistentul personal este în concediu de odihnă.

Potrivit prevederilor art. 37 alin. (2) și (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0 sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere faptul că pe raza municipiului Câmpulung nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada absenței temporare al asistentului personal, față de situația existentă, protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea indemnizației care

este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Luând în considerare diagnosticele persoanelor cu handicap grav (Demență Alzheimer, Demență mixtă, Retard mental – Autism, Tetrapareză spastică, Maladia Langdon Down, etc), afecțiuni ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea unui asistent personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Pe durata concediului asistentului personal s-a plătit persoanei cu handicap grav indemnizația lunară prevăzută la art. 43 alin. (1) din *Legea nr. 448/2006*, întrucât nu există posibilitatea angajării unui înlocuitor al asistentului personal pe durata concediului sau găzduirea persoanei cu handicap într-un centru de tip respiro.

Referitor la instruirea asistenților personali:

În temeiul prevederilor art. 38 lit. a) din *Legea nr. 448/2006* republicată, asistentul personal are obligația să participe la instruirea organizată de angajator. În contextul legislativ aplicabil perioadei de referință, în anul 2024 această instruire nu s-a efectuat deoarece nu a existat prevedere bugetară.

Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din *Legea nr. 448/2006*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali.”

În urma deplasărilor la domiciliul persoanei cu handicap s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului – anexă la contractul individual de muncă – asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire social-medicală, de bază și suport, printre care amintim:

- ajutor pentru igiena corporală
- îmbrăcare și dezbrăcare
- igiena eliminărilor
- hrănire și hidratare
- transfer și mobilizare
- deplasare în interior
- comunicare
- ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia
- efectuarea de cumpărături
- activități de menaj

RAPORT DE ACTIVITATE- semestrul II- 2024
Asistenți personali D.A.S Câmpulung

- însoțirea în cadrul unităților de învățământ, în mijloace de transport, la unitățile medicale și de recuperare
- facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală
- companie
- activități de petrecere a timpului liber.

Reprezentanții Direcției de Asistență Socială au asigurat informarea și consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali, fie la momentul prezentării acestora la sediul instituției, fie cu ocazia deplasărilor în teren, la domiciliul acestora, astfel încât să cunoască atât obligațiile ce le revin cât și drepturile de care pot beneficia, potrivit normelor legale în vigoare.

Semestrial, asistentul personal prezintă un raport de activitate Direcției de Asistență Socială cu privire la toate activitățile desfășurate și la evoluția stării persoanei cu handicap grav.

Pe parcursul semestrului II al anului 2024 nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii. Menționăm faptul că majoritatea asistenților personali sunt rude de gradul I sau soț/soție cu persoana bolnavă și îi îngrijesc corespunzător nevoilor individuale ale acestora.

În concluzie, apreciem că activitatea asistenților personali ai Direcției de Asistență Socială Câmpulung, din semestrul II al anului 2024, s-a desfășurat în bune condiții și cu respectarea drepturilor și obligațiilor asistentului personal și a drepturilor persoanelor cu handicap, prevăzute de legislația în vigoare.

DIRECTOR EXECUTIV,
Cătălin BĂDIȚA

**Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.**



Compartiment Contabilitate , Informatică și Administrativ,

Insp. Florența Oncioiu

**Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.**

Compartimentul Monitorizare și incluziune socială

**Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.**